

Aşağıda imzası bulunan YÜKLENİCİ olarak, İstanbul, Bahçelievler Merkez mah. İhlas Yuva Sitesi Bloklarında yapacağımız çalışmalarda aşağıdaki taahhütlerimize tam olarak uyacağımızı beyan ederiz.

### 1) İŞYERİNİN İŞ GÜVENLİĞİ VE İŞÇİ SAĞLIĞI

İŞVEREN'in iş güvenliği için gerekli gördüğü uygulamalarına (Aşı, İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı Malzemesi, Kişisel Koruyucu Malzeme Kullanımı Zorunluluğu v.b) aynen riayet edeceğimizi; bu uygulamaların tarafımızdan yapılmaması halinde İŞVEREN tarafından yaptırılarak, yapılan harcamanın hakediş ya da teminatımızdan mahsubunu; yapılacak kesinti ile oluşan teminat eksikliğini tarafımıza tebliğden itibaren 15 gün içinde tamamlayacağımızı kabul ve taahhüt ederiz.

İşin yerine getirilmesi esnasında ve/veya işyeri ve çevresinde doğabilecek kazalardan ve bu kazaların sebep olacağı zararlardan doğrudan doğruya sorumluluk tarafımıza ait olacaktır. İŞVEREN'in ikazına gerek kalmadan her türlü tedbiri kendiliğimizden alacağımızı beyan eder, bu hususlardan ötürü İŞVEREN'den hiçbir talepte bulunmayacağımızı peşinen kabul ederiz. İşçilerimizin; T.S.E tarafından tescil edilmiş iş güvenliği malzemelerini kullanmalarını temin edeceğimizi, standart dışı malzeme kullanmalarını engelleyeceğimizi kabul ve taahhüt ederiz.

Sitede, işçilerimizin kazaya uğraması halinde her türlü sorumluluğun tarafımıza ait olacağını; meydana gelecek her türlü kaza, yaralanma, ölüm, hasar ve ziyandan ve bunların sonuçlarından sorumlu olduğumuz gibi ilgili resmi ve özel makamlara bildirimleri derhal yapacağımızı ve bunların birer suretinin derhal İŞVEREN'e vereceğimizi beyan ve taahhüt ederiz.

Herhangi bir şekilde meydana gelen kazadan ötürü dava açılması ve İŞVEREN'e kusur izafe edilmesi durumunda dahi sorumluluğumuzun ortadan kalkmayacağını; İŞVEREN'e izafe edilen kusur nispetinde sorumluluğumuzun azalmayacağını; herhangi bir şekilde meydana gelecek olaylardan ötürü İŞVEREN'in tazminat ödemek durumunda kalması halinde İŞVEREN'in ödeme yaptığı tarihten itibaren aylık %10 faizi ve %10 ceza şartı ile birlikte İŞVEREN'e ilk talebinden itibaren 10 gün içinde ödeme yapacağımızı; bu ödeme yapıncaya kadar kesin teminat mektubunun tarafımıza iade edilmeyeceğini; teminatın nakden bulunması halinde tarafımıza ödenmeyeceğini bu halde işin kesin kabulü yapılırsa dahi teminat alacağının muaccel olmayacağını; kaza ve vukuunda kesin teminatımıza ilaveten aylık hakedişimizden %10 ilave teminat kesintisi yapılacağını kabul ettiğimizi beyan ve taahhüt ederiz.

İş güvenliği kurallarına ve aşağıda belirlenen diğer kurallara işçilerimizin uymadığı tespit edildiğinde kişi başına aşağıda belirtilen para cezasının hakedişimizden kesilmesini kabul ederiz.

- İşyerinde işçi sağlığı ve iş güvenliği tüzüğüne göre gerekli tedbirleri almamak	500 TL
- Gerekli yerlerde emniyet kemeri takmamak	100 TL
- Baret takmamak	100 TL
- İş yeleği giymemek	100 TL
- Taşlama motorunun muhafazası olmadan çalışmak	50 TL
- Taşlama gözlüğü takmamak	50 TL
- Fişsiz kablo kullanmak	50 TL

- İş eldiveni kullanmamak	50 TL
- Soyulmuş veya kısmen soyulmuş kablo kullanmak	50 TL
- İzinsiz elektrik panolarını açmak	50 TL
- Gerekli yerlerde koruyucu iş gözlüğü takmamak	50 TL
- Gırgır vincin yük kancasının güvenliksiz olması	50 TL
- Standart dışı iş güvenliği malzemesi kullanılması	50 TL
- Madde 2'de belirtilen evrakların zamanında İŞVEREN'e ibraz edilmemesi	2000 TL

Çalıştırdığımız işçilerin iş akdinin haksız olarak feshedildiği iddiası ile tarafımıza ve İŞVEREN aleyhine dava açması halinde bu davada verilecek karar kesinleşinceye kadar kesin teminatımızın muaccel olmamasını ve ödenmemesini, kararın aleyhte çıkması halinde söz konusu teminatın yeterli olmaması ve bakiye bedelin İŞVEREN tarafından ödenmek zorunda kalınması halinde bu bedeli İŞVEREN'in talebinden itibaren 15 gün içinde nakden ve defaten iade edeceğimizi taahhüt ederiz.

## 2) SİGORTA VE İŞÇİ ÜCRETLERİ:

Kimliksiz veya 18 yaşından küçük işçi çalıştırmayacağımızı, çalıştırdığımız işçilere sağlık raporu alacağımızı İş kanunu ve Sosyal Sigortalar Kanunu ve bu kanunlara bağlı tüm tüzük ve yönetmeliklerin gerektirdiği her türlü sorumluluğun tarafımızca yerine getirileceğini, site sahasında alacağı tedbirlere uyacağımızı, aksi halde kanuni yükümlülüklerden mesul olduğumuzu kabul ve taahhüt ederiz.

Çalıştırdığımız işçilere ait puantaj İŞVEREN tarafından tutulacağı gibi,

- Çalıştırdığımız işçilerin sigorta "giriş belgeleri" işe başladıkları gün yaptırılacak bunlara ait bir sureti İŞVEREN'e iletilecektir. S.S.K işçi girişleri kendi işyeri sigorta sicil numaramız üzerinden yapılacaktır. Sigorta işlemi tamamlanmamış işçiler iş başı yapmayacaktır.
- Çalıştırdığımız elemanlarımıza ödediğimiz ücretlere ait bordroların imzalı fotokopisi en geç ilgili ayı takip eden ayın 5. Gününde İŞVEREN'e verilecektir.
- Çalıştırdığımız personele ait muhtasar vergi (her ayın 20'sinde) sigorta ve işsizlik sigortası primi (her ayın 30'unda) tutarlarının ödendi makbuzları İŞVEREN'e verilecektir. Bu ödemeler ilgili kurumlardaki kendi işyeri sicil numaramıza yatırılacaktır. Bu vergilerin artması veya yenilerinin ihdası halinde, bu yükümlülükler de tarafımıza ait olup üzerinde herhangi bir fark ve hak iddia edilmeyecektir.
- İşten çıkarttığımız personele ait İBRANAME varsa kıdem ve ihbar tazminatı ödendi bordroları personel tarafından imzalanmış olarak İŞVEREN'e verilecektir.
- Çalıştırdığımız personele yıllık ücretli izin kullanılacak ve bununla ilgili evraklar ve bordro İŞVEREN'e verilecektir.
- Her işçimiz için iş ve işçi bulma kurumundan çalışma ve kimlik karnesi almak ve İŞVEREN' ibraz edileceğini kabul ederiz.
- İşe başlamadan önce, kendi işyerimize ait sigorta sicil numarası alacağımızı ve İŞVEREN'e ibraz edileceğini kabul ederiz.
- Çalıştırdığımız işçilerle ilgili S.S.K dönem bordroları ilgili kuruma verilip kurum kaşeli sureti de her ayın 5. Gününde İŞVEREN'e verilecektir.
- Teklif konusu işte herhangi bir şekilde sigortasız işçi çalıştırdığımız ya da sigortalı işçilerimizin maaş, ücret v.b. iş kanununa dayalı haklarının ödenmediğinin İŞVEREN tarafından tespiti halinde kişi başı olarak cezai şart bedelinin hakedişimizden ya da teminatlarımızdan kesilmesini, teminatımızdan kesinti yapılması halinde teminat eksikliğini 15 gün içinde yapacağımız ödeme

ile ya da devam edilecek hakedişlerden yapılacak ek kesinti ile gidermeyi kabul ve beyan ederiz. Ayrıca işçilerimize ücret ödemediğimizin İŞVEREN tarafından tespiti halinde, İŞVEREN'in işçi ücretlerini doğrudan işçilere ödeyerek hakedişimizden kesmeye hakkı bulunduğunu kabul ve beyan ederiz.

- j) Çalışanlarımızın; nüfus cüzdanı, şoför veya sürücü ehliyetnamesi ile her çeşit ehliyetname gerektiren görevlerde çalışanların görevleri ile ilgili ehliyetname, sertifika v.b. işe başlamadan İŞVEREN' verilecektir.

Çalıştırdığımız işçilerin bütün sosyal güvenlik önlemleri yerine getirilecektir. Bölge çalışma müdürlükleri tarafından veya S.S.K tarafından uygulanan idari para cezalarına maruz kalmamız halinde, ücretlilerin gelir vergisini ve/veya primlerini yatırmadığımız takdirde, teminat ve her türlü alacağımız İŞVEREN tarafından bloke edilecektir. İŞVEREN'in bunları irat kaydetme hakkı vardır.

Hakedişler buna göre İŞVEREN tarafından tanzim edilir. Bütün eylemlerden çıkacak cezai ve hukuki sorumluluk tarafımıza aittir. İşçilerin toplu eylemleri nedeni ile ortaya çıkabilecek zararlar ve haklara karşı doğrudan doğruya muhatap olacağımızı, işin yapımı sırasında olabilecek kazaların sebep olacağı maddi ve manevi zararlardan ve cezai yaptırımlardan, işle ilgili malzeme kaybından doğrudan doğruya sorumlu olduğumuzu, bu konuda İŞVEREN'e tevcih edilecek davalardan dolayı İŞVEREN'in ödemek zorunda kalacağı tazminatları hakediş ve teminatlarımızdan kesebileceğini bu şekilde karşılanamayan zararı tarafımıza ayrıca rücu hakkının olduğunu kabul ve taahhüt ederiz.

İŞVEREN'in sitesinde aldığı İşçi Sağlığı ve İş güvenliği tedbirleri ve tamimlerine uymayı peşine kabul ettiğimiz gibi kendi tedbirlerimizi de alacağımızı beyan ederiz. Tüm bunlardan ötürü İŞVEREN'den hiçbir talepte bulunmayacağımızı kabul ederiz.

Yukarıda bahsi geçen konular ile ilgili İŞVEREN ile mutabakat yapıldıktan sonra hakediş son şeklini alacaktır. Mutabakat sağlanamaması durumunda, yukarıdaki hususlarda eksik veya kusurlu davranışlarımıza dayalı olarak İŞVEREN tarafından yapılmak zorunda kalınan harcama veya ödemelerin hakedişimizden düşüleceğini şimdiden beyan, kabul ve taahhüt ederiz.

**YÜKLENİCİ:**

...../...../2017